**Публичный отчет Лысогорской районной профсоюзной организации работников образования и науки РФ за 2022 год**

В 2022 году, в связи со сложной эпидемиологической и политической обстановкой, профсоюзные организации района, как и все государственные учреждения, столкнулись с серьезными проблемами в своей деятельности, однако достойно выполняли все свои обязательства перед членами Профсоюза.

В Президиум районной организации Профсоюза входит 5 членов профсоюза. На заседаниях президиума РК Профсоюза председатели профкомов, исходя из плановой работы райкома, отчитываются перед ним о проделанной работе, выступают с информациями по итогам проверок. На заседаниях президиума райкома профсоюза рассматривались такие вопросы, как:

1. Об усилении работы по мотивации профсоюзного членства

2. О состоянии делопроизводства в первичных организациях Профсоюза

3. О работе первичных профсоюзных организаций по обеспечению общественного контроля за состоянием охраны труда и безопасности;

4. Об исполнении коллективного договора между администрацией образовательной организации и профкомом по защите интересов и прав педагогов;

5. О заполнении трудовых книжек работников и трудовых договоров с работодателем;

6. О борьбе за повышение заработной платы педагогов;

7. Об обеспечении баланса труда и отдыха педагогов, о способах защиты от профессионального «выгорания»;

8. Об усилении работы по пропаганде здорового образа жизни и многие другие.

Районный комитет Профсоюза осуществляет активное взаимодействие с управлением образования, регулярно принимает участие в его совещаниях, в конкурсах разных уровней по образовательным процессам.

Во многих коллективах ОО сложилась атмосфера взаимопонимания. Руководители видят в Профсоюзе помощника. Такое социальное партнёрство позволяет решать совместно большинство проблем и ощущать себя частью одной большой команды единомышленников. А отсюда предотвращение жалоб, конфликтов.

**По состоянию на 01.01.2023 года общее количество образовательных организаций, находящихся на территории района, составляет – 26.**

Из них:

- 11 школ и 9 филиалов, в них входит 17 структурных подразделения – детских садов;

- 5 детских садов;

- 1 учреждение дополнительного образования.

В районе действуют 29 первичных профсоюзных организаций, а именно – 20 в школах, 7 в детских садах, 1 в Центре дополнительного образования, 1 в управлении образования администрации Лысогорского муниципального района.

Количество работающих в образовательных учреждениях, имеющих ППО – 642, членов профсоюза – 373 человека.

Районная организация Профсоюза состоит из грамотных, активных профлидеров первичных профсоюзных организаций, с помощью которых решаются имеющиеся проблемы работников образования района. Необходимо отметить, что в последние годы в защите социально-трудовых интересов работников отрасли заметно возросла роль коллективных договоров. В настоящее время мы добились того, что во всех образовательных учреждениях они заключены. К коллективным договорам в обязательном порядке прилагаются положения об установлении размеров оплаты труда, положения о стимулирующих выплатах с критериями, соглашения по охране труда, правила внутреннего трудового распорядка и т.д. В отчетном году в учреждениях заключены и прошли регистрацию 11 коллективных договоров, продолжают действие – 18.

Важным документом районного значения является Отраслевое соглашение, заключенное между управлением образования администрации Лысогорского муниципального района и Лысогорской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки на 2021–2023 годы.

Действие сторон по достижению целей Соглашения, колдоговоров направлено на обеспечение защиты прав и законных интересов работников, поддержание социальной стабильности. Ход реализации Соглашения, коллективных договоров обсуждаются на заседаниях Президиума райкома совместно с отделом образования и на местах первичных организациях Профсоюза. Выплачивались все виды компенсационных выплат, размеры которых установлены районным положением. Стимулирующие выплаты выплачивались на основании положений о стимулирующих выплатах ОО Лысогорского района, разработанных по согласованию с профсоюзными комитетами. При содействии председателя Лысогорской районной организации Профсоюза Леорда С.В. в 2022 году были приняты муниципальные распоряжения о назначении доплат за сверхурочную работу, повышении заработной платы указным категориям сотрудников образовательных организаций.

Представители профсоюзных комитетов вошли в состав комиссий по распределению данных выплат. Задолженности по заработной плате в 2022 году не было. При содействии председателя Лысогорской районной организации Профсоюза Леорда С.В. в 2022 году были выплачены задолженности по оплате медицинского осмотра сотрудникам образовательных организаций за 2021 и 2022 годы, в 2023 году эта работа будет продолжаться. Кроме того, предусмотрены формы социальной помощи, реализуемые в организации Профсоюза: премии, материальная помощь и др. Так, при содействии председателя Лысогорской районной организации Профсоюза Леорда С.В. было организовано лечение в санатории «Пещера монаха» ребенка сотрудника МБОУ «СОШ с. Новая Красавка» по линии органов социальной защиты.

Большое внимание в 2022 году было уделено здоровью членов Профсоюза и их семей. На протяжении всего года мы прослушали цикл вебинаров о сохранении здоровья, о ЗОЖ, были организованы и однодневные выезды групп членов Профсоюза на природу. В феврале наши команды из СОШ с. Широкий Карамыш, СОШ с. Невежкино, д/с «Радуга» успешно выступили на конкурсе «Лыжня России». Педагоги СОШ № 2 р.п. Лысые Горы, СОШ с. Невежкино, СОШ с. Бутырки смогли отдохнуть с семьями и детьми на море (выдано 8 путевок). В октябре был организован марафон «Человек идущий», в котором приняли участие как члены Профсоюза, так и их дети и внуки. Наша команда в течение месяца смогла пройти 653 тысяч шагов! Для сохранения психологического комфорта членов профсоюза тоже были предприняты меры: по приглашению председателя Лысогорской районной организации Профсоюза Леорда С.В. в РДК р.п. Лысые Горы состоялся концерт ансамбля «Манго» Саратовской областной филармонии в преддверии Дня учителя, который стал прекрасным подарком нашим педагогам.

В очень непростой год работники образования не только не были ущемлены в своих правах, но и получили дополнительную финансовую и информационно-методическую поддержку. Для молодых педагогов было организовано обучение в «Летней школе СГУ» и на методических семинарах ГАУ ДПО СОИРО в течение всего года. Наш молодой профсоюзный лидер – педагог из СОШ п. Октябрьский за счет средств Лысогорской районной организации принял участие в обучающем семинаре для советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями в августе в г. Балашов по линии «Российского движения школьников». Директор СОШ с. Невежкино прошел обучение в «Школе профсоюзных лидеров» за счет средств Лысогорской районной организации, благодаря чему сможет в 2023 году на базе своей школы реализовать проект «Гора самоцветов» – создание производственной мастерской, где школьники с. Невежкино будут проходить предпрофессиональную подготовку в сфере АПК и смогут после обучения получить востребованную профессию и гарантированное трудоустройство, не выезжая из села.

При содействии председателя Лысогорской районной организации Профсоюза Леорда С.В. в 2022 году 2 педагога получили награды: Почетный знак Губернатора Саратовской области «За достойное воспитание детей» и Почетный знак Министерства образования Саратовской области «Классный руководитель – новатор».

**Правозащитная работа** в районной профсоюзной организации в отчетный период осуществлялась по следующим основным направлениям:

- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- проведение обучающих семинаров с профактивом;

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с органами управления в сфере образования и органами местного самоуправления;

- консультирование членов Профсоюза по поводу соблюдения их прав;

- помощь в сборе документов для установления прав на досрочную пенсию по выслуге лет;

- представление интересов членов Профсоюза при рассмотрении трудовых споров;

- контроль за процессом реорганизации образовательных организаций.

При содействии председателя Лысогорской районной организации Профсоюза Леорда С.В. в 2022 году были поданы иски к Пенсионному фонду для установления прав на досрочную пенсию по выслуге лет; для учителя МБОУ «СОШ п. Яблочный» судом было установлено право на досрочную пенсию по выслуге лет и выплачена компенсация пенсии за прошедшие с момента наступления права на неё 9 месяцев. По итогам года председатель Лысогорской районной организации Профсоюза Леорда С.В. была признана одним из 5 лучших внештатных правовых инспекторов Областного Профсоюза работников образования и науки.

В деятельности Лысогорской районной организации Профсоюза особое место отводится работе по защите законных прав и интересов работников отрасли на здоровые и безопасные условия, охрану труда.

Основные задачи информационной работы – повышение уровня информированности рядовых членов деятельности Профсоюза, разъяснение смысла объединения в профсоюзные союзы и формирование позитивного имиджа Профсоюза. Для Лысогорской Профсоюзной районной организации в 2022 году была создана собственная страница для размещения всей необходимой информации на сайте управления образования администрации Лысогорского муниципального района, страница в социальной сети «ВК» и чаты в мессенджерах Viber и Telegram. Все первичные профсоюзные организации имеют свои странички на сайтах образовательных организаций.

Районный совет Профсоюза продолжал работать над повышением уровня информационно-аналитической деятельности первичных профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, осуществлял систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву.

Во всех профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки, где размещен наглядный материал, список работников, члены комиссий, планы работ, коллективный договор и другие материалы.

 Работу по охране труда осуществляет 1 внештатный технический инспектор Березина И.В.

В 2022 году внештатным техническим инспектором совместно с управлением образования было проведено более 30 проверок, нарушений не выявлено.

В отчетном периоде несчастных случаев с работниками зафиксировано не было. Сокрытых несчастных случаев на производстве не выявлено. Имеются, конечно, некоторые недостатки по охране труда в образовательных учреждениях района, но все они устраняются безотлагательно.

В 2023 году  районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, первичными профсоюзными организациями учреждений образования также будет проводиться целенаправленная работа по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, предупреждению производственного травматизма. Наша задача действовать в тесном контакте с социальными партнёрами, с представителями органов управления образованием, с администрацией учреждений образования. Важно сохранить нулевой уровень травматизма среди  работников образовательных организаций на территории Лысогорского района и создать комфортные условия труда.

В Год педагога и наставника главная задача на сегодняшний день – это повышение уровня благосостояния работников образования района. Здесь профсоюзу отведена особая роль – отстаивать, разъяснять и защищать. Если бы не лоббирование, не давление Профсоюзов, ни один закон, ни один Указ Президента, ни одно Постановление Правительства или других органов власти, ни один нормативный документ Министерства просвещения, улучшающий социально-экономическое положение работников образования, не вышел бы в те сроки и с теми формулировками, которые мы имеем сегодня.

Являясь членом профсоюза, человек может рассчитывать на то, что никогда не останется один на один со своей проблемой, всегда ощутит поддержку районной и областной организаций Профсоюза. Уровень эффективности профсоюзной работы во многом зависит от профессионализма и личной ответственности профсоюзных лидеров, поэтому работа с кадрами должна оставаться в центре внимания. Думаю, что и коллективы, и руководители заинтересованы в том, чтобы председатель профкома был грамотным, ответственным, авторитетным, способным стабилизировать микроклимат в коллективе. Кроме того, надо усилить мотивацию членства, наладить учебный процесс профактива, активизировать работу первичных профсоюзных комитетов.

В завершение хочу сказать, что наша позиция и наставление профоргам – делать всё для того, чтобы ни в одном коллективе не было разногласий, споров, что мешает качеству. Дружный коллектив – трудоспособный коллектив. Этого нельзя забывать ни работодателям, ни профоргам.

**Председатель Лысогорской районной**

 **организации Общероссийского**

**Профсоюза образования С.В. Леорда**