Приложение № 1

к приказу МКУ «ЭМС системы образования»

№ \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ.**

**о районном методическом объединении педагогов**

**муниципальных образовательных учреждений**

**1. Общие положения.**

1.1 Районное методическое объединение педагогов муниципальных образовательных учреждений (далее - РМО) является структурным подразделением муниципального казённого учреждения «Эксплуатационно-методическая служба системы образования» Лысогорского района Саратовской области (далее – МКУ «ЭМС системы образования»).

1.2 Методическое объединение педагогов создается на добровольной основе, объединяет педагогов одного предмета или цикла предметов, воспитательного направления.

1.3 Работа РМО строится в соответствии с основными нормативно-правовыми документами Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства образования Саратовской области, МКУ «ЭМС системы образования» и в соответствии с данным Положением.

1.4 РМО создается и ликвидируется на основании приказа по МКУ «ЭМС системы образования».

1.5 Организацию, координацию и учебно-методическое обеспечение деятельности РМО осуществляет МКУ «ЭМС системы образования».

**2. Цель деятельности районного методического объединения -** удовлетворение образовательных потребностей педагогов, развитие социально ориентированной мотивации самосовершенствования и повышения качества профессиональной деятельности, обобщение и распространение передового педагогического опыта в образовательных учреждениях района, улучшение организации учебно-воспитательного процесса.

**3.Задачи районного методического объединения педагогов.**

В ходе работы РМО педагогов решаются следующие задачи:

– изучение нормативной и методической документации по вопросам образования;

– создание системы информационно-методической поддержки внедрения нового содержания образования, адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ, использования новых едагогических технологий и средств обучения по своему предмету, направлению работы;

– отбор содержания и составление учебных программ по предмету с учетом вариативности и разноуровневости преподавания, федерального, регионального и школьного компонентов;

– координация деятельности по вопросам преподавания предметов;

– популяризация педагогических инноваций в образовательных учреждениях;

– оказание методической помощи в научной и инновационной деятельности;

– обеспечение профессионального, культурного и творческого роста педагогов;

– выявление успехов и затруднений учителей, их профессиональных запросов;

– использование результатов мониторинговых исследований качества образования обучающихся с целью оказания адресной методической помощи;

– изучение и анализ состояния преподавания по предметам своего профиля или воспитательного процесса;

– обобщение и распространение передового педагогического опыта.

– проведение конкурсов профессионального мастерства;

– участие в процессе аттестации педагогических работников, сопровождение профессионального развития педагогических кадров в межаттестационный период;

– организация и методическое обеспечение непрерывного повышения квалификации педагогических кадров учреждений образования, содействие их творческому росту, профессиональной самореализации;

– оказание методической помощи учителям в работе с одаренными детьми для усиления потенциала участников олимпиады;

– формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи, направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию обучающихся;

– утверждение авторских программ педагогов - членов РМО;

– изучение, анализ и оценка результативности образовательного процесса и состояния методической работы в образовательных учреждениях.

**4. Организация работы районного методического объединения**.

4.1. Руководитель РМО назначается приказом «МКУ «ЭМС системы образования» из числа авторитетных педагогов, имеющих высшую или

первую квалификационные категории.

4.2. РМО планирует свою работу на учебный год в соответствии с основными направлениями развития образования и образовательными потребностями педагогических кадров. Заседания РМО проводятся не реже одного раза в четверть.

4.3. Основные направления работы методического объединения реализуются через следующие виды деятельности:

– обеспечение актуальной информацией по внедрению национальной системы профессионального роста педагогических работников;

– консультирование по актуальным проблемам образования;

– консультирование педагогов по вопросам социального проектирования,

участия в проектах, реализуемых за счёт государственных и частных грантов;

– анализ учебно-методической работы по предмету;

– разработка и анализ олимпиадных заданий;

– изучение передового педагогического опыта;

– освоение новейших достижений в области образования;

– разработка нового содержания образования, программ, методик, технологий, учебных пособий, дидактических материалов;

– участие в опытно-экспериментальной деятельности, разработка, реализация, проведение экспертизы проектов, обобщение и описание результатов работы ОЭР;

– подготовка к государственной итоговой аттестации.

4.4. Основные формы работы РМО:

– заседания, посвященные вопросам методики обучения и воспитания воспитанников и обучающихся;

– «круглые столы», совещания и семинары по учебно-методическим вопросам;

– работа творческих групп педагогов;

– открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету;

– лекции, доклады, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания, вопросам общей педагогики и психологии;

– взаимопосещение уроков;

– Школа молодого учителя.

4.5. Руководитель РМО осуществляет общее руководство деятельностью

РМО, формирует рабочие группы из числа педагогических работников,

имеющих опыт профессиональной деятельности.

4.6. Функции творческой рабочей группы:

- разработка методических рекомендаций по актуальным вопросам школьного образования;

- разработка олимпиадных заданий школьного уровня;

- организация мастер-классов, фестивалей, семинаров, конференций с целью популяризации лучших педагогических практик;

- организация экспертных групп по оценке олимпиадных и конкурсных

заданий муниципального уровня;

- организация участия в конкурсах профессионального мастерства.

4.7. По окончании учебного года методическое объединение проводит анализ своей деятельности, руководитель РМО до 1 июня текущего учебного года составляет аналитический отчет деятельности РМО и предварительный план работы на следующий учебный год.

**5. Права районного методического объединения.**

РМО имеет право:

5.1.Самостоятельно планировать работу в соответствии с основными направлениями развития образования и образовательными потребностями

педагогических кадров.

5.2.Вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса в школах района.

5.3. Рекомендовать учителям различные формы повышения квалификации.

5.4. Рекомендовать к публикации материалы о передовом педагогическом

опыте.

5.5.Выдвигать от РМО учителей для участия в конкурсах профессионального мастерства.

5.6.Вносить предложения по аттестации педагогов на соответствующие

квалификационные категории.

5.7.Выдвигать предложения по вопросу поощрения своих членов за успехи в педагогической деятельности.

**6. Обязанности руководителя РМО.**

– руководит деятельностью РМО;

– консультирует педагогов по вопросам профессионально-педагогической деятельности;

– анализирует потребности и проблемы в методической деятельности педагогических работников системы образования района, организует работу по повышению квалификации и профессиональному росту педагогов;

– осуществляет текущее и перспективное планирование деятельности РМО;

– координирует деятельность по изучению, обобщению и распространению передового педагогического опыта;

– участвует в организации и проведении профессиональных конкурсов;

– контролирует выполнение плана РМО;

– участвует в подготовке материалов по итогам педагогической деятельности для аттестации и участия в профессиональных конкурсах педагогических работников.

**7. Обязанности членов РМО.**

7.1. Принимать участие в работе методического объединения;

7.2. Повышать уровень своего профессионального мастерства.

7.3. Разрабатывать и создавать методические рекомендации, касающиеся

вопросов образования, воспитания и развития;

7.4. Вносить предложения по совершенствованию работы МО.

**8. Документация и отчетность РМО.**

– Положение о РМО;

– анализ работы РМО за прошедший учебный год;

– план работы РМО на текущий учебный год;

– сведения о темах самообразования педагогов - членов РМО;

– банк данных о педагогах РМО: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет, общий и педагогический стаж; квалификационная категория, награды звание);

– протоколы заседаний РМО;

– утвержденные авторские программы педагогов - членов РМО (при наличии).

**9. Критерии оценки работы предметного или межпредметного РМО:**

- рост удовлетворенности педагогов собственной деятельностью;

- высокая заинтересованность педагогов в творчестве и инновациях;

- положительная динамика качества обучения;

- овладение современными методами обучения и воспитания;

- своевременное распространение передового педагогического опыта.

**10. О поощрении руководителей РМО.**

За выполнение обязанностей руководителя районного методического объединения производить надбавку 15% должностного оклада из стимулирующего фонда оплаты труда образовательного учреждения.

Приложение № 2

к приказу МКУ «ЭМС системы образования»

от \_\_\_\_\_\_\_ года № \_\_\_\_

**Состав руководителей районных методических объединений**

### Александрова Надежда Анатольевна учитель истории и обществознания МБОУ "СОШ им. И.Ф.Шаменкова с. Большая Рельня" – РМО учителей истории и обществознания

### Ануфриева Ольга Юрьевна учитель начальных классов МБОУ "СОШ № 1 р.п. Лысые Горы" – РМО учителей начальных классов

### Гордеева Елена Васильевна учитель биологии и химии МБОУ "СОШ с. Бутырки" – РМО учителей биологии и химии

### Горох Надежда Геннадьевна учитель русского языка и литературы МБОУ "СОШ с. Ключи" – РМО учителей русского языка и литературы

### Ерастова Светлана Алексеевна учитель физики МБОУ "СОШ № 2 р.п. Лысые Горы" – РМО учителей физики

### Злобин Алексей Николаевич учитель физической культуры МБОУ "СОШ с. Большая Дмитриевка" – РМО учителей физической культуры

### Ковалев Андрей Анатольевич учитель ОБЖ МБОУ "СОШ с. Бутырки" – РМО учителей ОБЖ

### Кузнецова Инна Геннадьевна учитель музыки МБОУ "СОШ № 2 р.п. Лысые Горы" – РМО учителей музыки и ИЗО

1. Курочкина Наталия Геннадьевна заместитель заведующего МБДОУ - детский сад "Березка" р.п. Лысые Горы – РМО воспитателей ДОУ

### Макарова Оксана Александровна учитель информатики МБОУ "СОШ п. Октябрьский» – РМО педагогов допобразования в «Точке Роста»

### Пушнова Инна Сергеевна учитель информатики МБОУ "СОШ № 2 р.п. Лысые Горы" – РМО учителей информатики

1. Рязанцева Лариса Анатольевна учитель немецкого языка МБОУ "СОШ № 1 р.п. Лысые Горы" – РМО учителей иностранных языков

### Тимуш Наталья Викторовна учитель математики МБОУ "СОШ № 2 р.п. Лысые Горы" – РМО учителей математики

1. **Фильчагина Галина Львовна учитель географии МБОУ "СОШ № 2 р.п. Лысые Горы"** – РМО учителей географии
2. Шевцова Елена Валерьевна учитель технологии МБОУ "СОШ № 2 р.п. Лысые Горы" – РМО учителей технологии